

Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
«Большереченская центральная районная больница»

ПРИКАЗ

«29» декабря 2023 г.

№ 178

Об утверждении Плана противодействия коррупции
в БУЗОО «Большереченская ЦРБ» на 2024-2026 годы

С целью исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

приказываю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в БУЗОО «Большереченская ЦРБ» на 2024-2026 годы (Приложение 1).
2. Секретарю руководителя ознакомить с приказом всех заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач

БУЗОО «Большереченская ЦРБ»



С. Белоусов

ПЛАН
противодействия коррупции в бюджетном учреждении здравоохранения Омской области «Большереченская центральная районная больница» (далее – ЦРБ) на 2024-2026 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные лица
I.			
Повышение эффективности деятельности ЦРБ по противодействию коррупции			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом	В течение 2024-2026 годов	Главный врач Начальники отделов Ведущие специалисты.
2	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий ЦРБ, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Начальник отдела кадров
3	Осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в ЦРБ	В течение 2024-2026 годов	Начальник отдела кадров Начальник планово-экономического отдела
4	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами ЦРБ, а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Ведущий юристконсульт
5	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц ЦРБ	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Старшая медицинская сестра организационно-методического отдела
II.			
Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств			
6	Совершенствование в соответствии с законодательством системы организации и осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в целях минимизации коррупционных рисков	В течение 2024-2026 годов	Главный бухгалтер
III.			
Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области			

7	Внедрение антикоррупционных механизмов при предоставлении ЦРБ государственных услуг	В течение 2024-2026 годов	Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической помощи
8	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при оказании государственных услуг, в том числе путем опросов получателей данных услуг	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической помощи
IV. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Омской области и оценки эффективности его использования			
9	Организация и проведение проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении ЦРБ, а также эффективности использования данным имуществом	В течение 2024-2026 годов	Главный бухгалтер
V. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд			
10	Проведение мониторинга в целях выявления коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ЦРБ	Один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Контрактный управляющий
11	Обобщение практики обжалования в Управление Федеральной антимонопольной службы по Омской области закупок товаров, работ, услуг, их отмены с учетом вынесенных решений и предписаний в целях исключения коррупционных правонарушений	Один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Контрактный управляющий
VI. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
12	Мониторинг приказов ЦРБ в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Ведущий юрисконсульт
13	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы приказов ЦРБ (проектов приказов ЦРБ), содержащих вопросы, сфера регулирования которых относится к компетенции ЦРБ, на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Ведущий юрисконсульт

VII. Совершенствование работы управления кадровой работы и государственной службы ЦРБ по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
14	Анализ эффективности работы комиссии ЦРБ по соблюдению требований к служебному поведению работников ЦРБ и урегулированию конфликта интересов	Начальник отдела кадров
15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на: <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение работниками ЦРБ запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции; - недопущение работниками ЦРБ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у работников ЦРБ отрицательного отношения к коррупции 	Начальник отдела кадров
16	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, получения подарков работниками ЦРБ, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомить об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Начальник отдела кадров
17	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников ЦРБ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	Начальник отдела кадров
VIII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения		
18	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том	Начальник планово-экономического отдела

	числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы ЦРБ по противодействию коррупции		
19	Разработка и размещение социальной рекламы в целях разъяснения гражданам и организациям законодательства о противодействии коррупции и формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	В течение 2024-2026 годов	Начальник отдела кадров
	IX. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции		
20	Оценка полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению раздела официального сайта ЦРБ, посвященного вопросам противодействия коррупции, поддержание его в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанном официальном сайте	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Начальник отдела кадров
	X. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом		
21	Мониторинг реализации настоящего Плана	Один раз в полугодие	Главный врач